

Arca24 tra creatività e innovazione varca la frontiera dell'evoluzione

“La creatività è senza dubbio la risorsa umana più importante.

Senza creatività non ci sarebbe progresso e ripeteremmo sempre gli stessi schemi”.

Questo aforisma di Edward De Bono, scrittore e studioso dei processi cognitivi, potrebbe racchiudere il principio su cui è fondata ed è cresciuta nel tempo la società Arca24.com

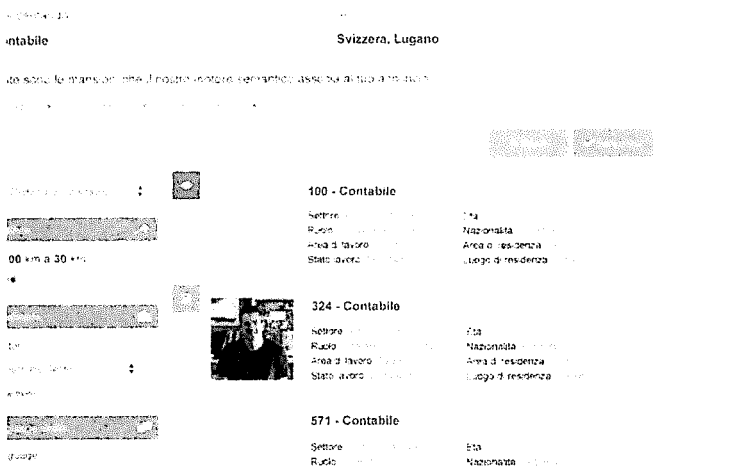
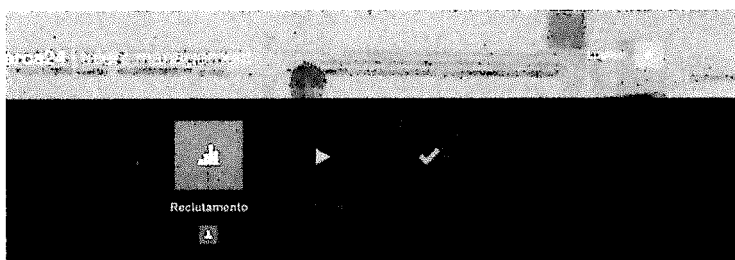
Arca24.com è una società informatica ticinese, con sede a Novazzano, che offre a chi lavora nelle risorse umane strumenti innovativi per il reclutamento e la selezione del personale. Dopo 18 mesi di fase progettuale e di test, nasce ufficialmente nel giugno 2013. I fondatori, provenendo da diversi ambiti del mondo HR, hanno portato la loro esperienza al servizio della clientela e consentono costantemente al reparto informatico di sviluppare strumenti all'avanguardia, con il giusto connubio tra competenze, tecnologia e usabilità.

I sistemi che oggi Arca24.com fornisce rappresentano non solo un progresso nella tecnologia, ma anche un progresso nel **metodo**, nei **tempi** di lavoro e nella **produttività** di coloro che selezionano personale. La filosofia di Arca24 è racchiusa in questa frase: “Lavoriamo continuamente al servizio dei nostri

clienti, elaborando ogni giorno nuove soluzioni”. Ecco perché il motto con cui ci facciamo conoscere e riconoscere è **“Your Time, Our Technologies”**, ovvero “il vostro tempo, la nostra tecnologia”.

Arca24|talent management

Arca24 ha ampliato nel 2014 la sua gamma di prodotti con Apro24 (www.a-pro24.com), un talent management integrabile nel sito aziendale, che gestisce reclutamento, selezione e valutazione direttamente nel database aziendale. Un cloud HR software, che non necessita di nessuna installazione, di grande novità e utilità per le aziende che ricevono decine di candidature via mail, che non hanno un'apposita sezione che le raccolga in modo ordinato e coerente ma devono “ripescarle” ogni volta tra le altre mail. Grazie al software A-Pro24, l'azienda pubblica l'offerta di lavoro nel proprio sito e, attraverso un sistema di multiposting, automaticamente su tante piattaforme. Il software recluta ma soprattutto ordina i migliori candidati all'annuncio, portandoli alla fase di valutazione. L'ordine dei candidati, definito anche **ranking**, è il cuore del software, che permette alle aziende di risparmiare tempo. Il concetto è simile a quando si fa una ricerca su Google: verosimilmente la migliore risposta sarà nella prima pagina dei risultati. Allo stesso modo un piccolo genio tecnologico lavora all'interno di Apro24, legge tutti i curricula, e li ordina per competenze e concetti. Questo piccolo genio si chiama SEM, acronimo di **Semantic Engine Matching**: è un motore di ricerca semantica specifico per il mondo del lavoro, sviluppato grazie alla collaborazione tra Arca24 e QBT di Chiasso. SEM ha al suo interno migliaia di mansionari professionali catalogati per area geografica e per lingua; è in grado di leggere e taggare documenti come CV, offerte di lavoro o ricerche, comprendere il loro significato e incrociarli con i mansionari professionali creando e ordinando, con pesi specifici, i risultati della ricerca. La ricerca semantica comprende il significato di quello che si cerca associando e ordinando i candidati per mansioni, professioni e concetto. Le parole non hanno quasi mai significati semplici, fissi o univoci, ma complessi e legati al testo, a volte simili



e a volte molto diversi. Per questo motivo la ricerca semantica produce risposte migliori e più coerenti.

Una volta ordinati i candidati migliori si passa al processo di selezione, che avviene secondo i criteri prestabiliti dall'azienda e secondo due modalità: un format di domande che si inviano al candidato, chiamato killer question, o un video colloquio automatizzato. La tecnologia di Apro24 non si conclude con la semantica ma c'è molto altro ancora. Lo staff di Arca24.com ha prodotto un sistema dal nome VideoRecruiter (www.videorecruiter24.com), inserito nel software e utilizzabile anche singolarmente nello specifico sito. Il sistema che permette la realizzazione di colloqui online automatizzati, singoli o di gruppo, sfrutta la potenza delle nuove tecnologie, accorciando i tempi di reclutamento e migliorandone la qualità: mai più tempo perso in colloqui inutili, mai più video colloqui in diretta in orari scomodi e più libertà ed efficienza, per il candidato e per l'azienda.

Anche in un periodo dove i candidati non mancano, l'obiezione di qualcuno è stata: che bello, ora posso gestire tutto il processo con facilità ma ho ancora difficoltà a reclutare i candidati migliori. Necessità raccolta e soluzione implementata a tempo record.

Il data base di Arca24.com, portale per il lavoro dell'omonima società, con quasi 1 milione di candidati a livello worldwide e con oltre 60'000 candidati disponibili per il Ticino, è consultabile gratuitamente per chi acquista il software. Ancora più interessante è che la sua consultazione avviene direttamente da Apro24, una volta identificato il candidato idoneo: con un semplice click è possibile importare il candidato nel proprio data base aziendale.

In conclusione possiamo dire che il grosso vantaggio è che nessun CV e nessuna candidatura vanno persi: le risorse umane possono ricercare i propri candidati quando vogliono, in uno spazio in cui inserire il vocabolo che identifica il mansionario del profilo ricercato. Niente più tempo perso a individuare le candidature tra le migliaia di mail che si ricevono, niente più CV perduti chissà dove nelle bozze della posta elettronica, niente più pubblicazioni delle proprie inserzioni su mille altre piattaforme e una pagina aziendale professionale e appetibile, con le proprie offerte e il candidato giusto al momento giusto. Inoltre Apro24 risponde direttamente al candidato al momento dell'iscrizione facendo risparmiare tempo a chi, di solito, spende molto tempo per farlo.

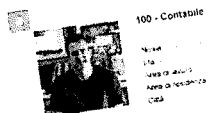
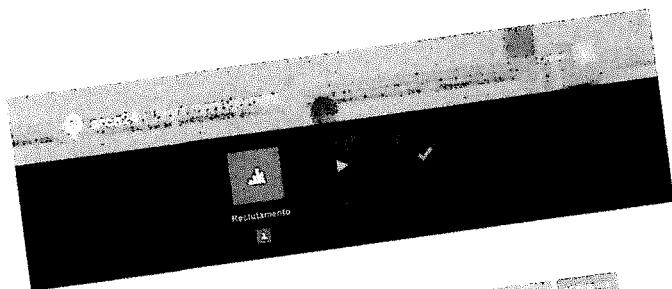
Un software che genera patrimonio per le società e che aumenta l'efficacia e l'efficienza a un costo

veramente contenuto: poco meno di dieci mila franchi all'anno.

Lo staff di Arca24.com, in continuo sviluppo, ha dichiarato che da metà marzo sarà pronto anche il modulo Arca24|Job test, utilizzabile sia singolarmente che all'interno del talent management Apro24. Il test psicoattitudinale automatizzato che permette, in modo gratuito per i candidati, di sottoporsi a una valutazione delle proprie soft skills, ovvero quelle qualità che possono difficilmente essere espresse in un CV o anche in un colloquio. Si tratta di 5 scale di valutazione, nella quale nessuno degli estremi è di per sé positivo o negativo: emerge semplicemente la personalità di un candidato e non è detto che, se non si viene considerati idonei per un'opportunità lavorativa, non si possa essere considerati perfetti per un'altra.

Arca24.com SA

Via Roncaglia 5
6883 Novazzano
Tel. +41 91 210 34 91
Fax +41 91 971 35 57
management@arca24.com
www.arca24.com



Dettagli

Cognome
Nome
Titolo
Area di lavoro
Città

Esperienza

